



BerAKHLAK #bangga
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif #melayani
bangsa

PEMERINTAH KABUPATEN MAROS

CASCADING

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA**



[bkpsdm maros](#)



[bkpsdm_maros](#)

CASCADING



KEPALA BKPSDM

TUJUAN

- 1. Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang Profesional dan Berkinerja Tinggi
- 2. Mewujudkan ASN yang Profesional dan Berintegritas

SASARAN

1. Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Penyelenggaraan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
2. Meningkatnya Kualitas Penerapan Sistem Merit Pada Setiap OPD
3. Meningkatnya Profesionalitas ASN di Setiap OPD

INDIKATOR

1. Nilai sapik bkpsdm
2. Persentase OPD Yang Menerapkan Sistem Merit Sesuai NSPK
3. Persentase OPD Yang Memiliki IP-ASN Berkategori sedang

KEPALA DAERAH

MISI 1

MENINGKATKAN KUALITAS PENYELENGGARAAN BIROKRASI DAN PELAYANAN PUBLIK

TUJUAN

MEWUJUDKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG PROFESIONAL, BERSINERGI, DAN BERKINERJA TINGGI.

SASARAN

TERWUJUDNYA SDM APARATUR YANG PROFESIONAL, BERINTEGRITAS DAN BERKINERJA TINGGI



KEPALA BKPSDM

TUJUAN

MENINGKATKAN TATA KELOLA KELEMBAGAAN PEMERINTAHAN YANG BAIK PADA BKPSDM

SASARAN

MENINGKATNYA AKUNTABILITAS DAN KINERJA PENYELENGGARAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

INDIKATOR

NILAI SAKIP BKPSDM



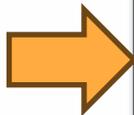
SEKRETARIS BKPSDM

SASARAN

MENINGKATNYA AKUNTABILITAS KINERJA

INDIKATOR

NILAI IMPLEENTASI SAKIP

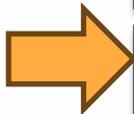


PROGRAM

1 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA
2 Indikator: Persentase kualitas layanan publik dan mempermudah akses masyarakat terhadap pelayanan pemerintah

3 PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH
4 Indikator: Persentase peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM) dalam pemerintahan daerah

5 PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
6 Indikator: Persentase peningkatan kualitas dan kapasitas sumber daya manusia



PROGRAM

1 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA
2 Indikator: Persentase Layanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah



SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM

SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM

SASARAN

MENINGKATNYA KUALITAS PENYELENGGARAAN CAKUPAN PELAYANAN PERKANTORAN

INDIKATOR

- CAKUPAN FUNGSI MANAJEMEN OPD YANG TERLAKSANA DENGAN BAIK
- PERSENTASE KETERSEDIAAN SARANA DAN PRASARANA KERJA APARATUR

KEGIATAN

Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
Indikator: Terwujudnya pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah

Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
Indikator: Terwujudnya Pengelolaan administrasi kepegawaian perangkat daerah

Administrasi Umum Perangkat Daerah
Indikator: Terwujudnya Pengelolaan administrasi umum perangkat daerah

Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
Indikator: Terwujudnya pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah

Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Indikator: Tersedianya jasa penunjang urusan pemerintahan daerah

Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Indikator: Terpeliharanya barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah

SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

SASARAN

MENINGKATNYA KUALITAS PENYELENGGARAAN PENGELOLAAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN OPD

INDIKATOR

JUMLAH DOKUMEN PERENCANAAN DAN KEUANGAN YANG TERKELOLA DENGAN BAIK

KEGIATAN

Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Indikator: Terlaksananya laporan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah

Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Indikator: Terwujudnya penatausahaan dan laporan keuangan perangkat daerah

BIDANG PENGEMBANGAN KARIR DAN MUTASI

SASARAN

Meningkatnya Pemenuhan Kebijakan Teknis Pengembangan Karir ASN Pada Setiap OPD

INDIKATOR

Persentase OPD Yang Menerapkan Kebijakan Teknis Pengembangan Karir ASN Sesuai NSPK

PROGRAM

PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

Indikator: Persentase Kepuasan Pegawai Terhadap Layanan Administrasi Kepegawaian

FUNGSIONAL

SASARAN

MENINGKATNYA KUALITAS PENYELENGGARAAN SELEKSI DAN PROMOSI

INDIKATOR

JUMLAH DOKUMEN PENGISIAN FORMASI BERDASARKAN KOMPETENSI

KEGIATAN

Pengembangan Kompetensi ASN

Indikator: Terwujudnya pengembangan kompetensi ASN

Mutasi dan Promosi ASN

Indikator: Terkelolanya Pengelolaan mutasi dan promosi ASN

FUNGSIONAL

SASARAN

MENINGKATNYA KUALITAS PENYELENGGARAAN MUTASI DAN

INDIKATOR

JUMLAH PEJABAT STRUKTURAL YANG DILANTIK DAN DIAMBIL SUMPAPNYA

KEGIATAN

Pengembangan Kompetensi ASN

Indikator: Terwujudnya pengembangan kompetensi ASN

Mutasi dan Promosi ASN

Indikator: Terkelolanya Pengelolaan mutasi dan promosi ASN

FUNGSIONAL

SASARAN

MENINGKATNYA KUALITAS PENYELENGGARAAN PENGELOLAAN PANGKAT

INDIKATOR

JUMLAH PNS YANG MENDAPATKAN SK KENAIKAN PANGKAT DAN GAJI BERKALA

KEGIATAN

Mutasi dan Promosi ASN

Indikator: Terkelolanya Pengelolaan mutasi dan promosi ASN

BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN, DAN INFORMASI

SASARAN

Meningkatnya Pemenuhan Kebijakan Teknis Perencanaan dan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Setiap OPD

INDIKATOR

Persentase OPD Yang Menerapkan Kebijakan Teknis Perencanaan Kepegawaian Dan Informasi Sesuai NSPK

PROGRAM

PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

Indikator: Persentase Persentase Kepuasan Pegawai Terhadap Layanan Administrasi Kepegawaian

FUNGSIONAL

SASARAN

MENINGKATNYA KUALITAS PENYELENGGARAAN PENGADAAN DAN PEMBERHENTIAN PEGAWAI

INDIKATOR

JUMLAH DOKUMEN PENYELENGGARAAN PENGADAAN DAN PEMBERHENTIAN PEGAWAI

KEGIATAN

Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN

Indikator: Terlaksananya Pengelolaan pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN

FUNGSIONAL

SASARAN

MENINGKATNYA KUALITAS PENYELENGGARAAN FASILITASI KESEJAHTERAAN DAN PENGUATAN KORSA PEGAWAI

INDIKATOR

- JUMLAH PNS YANG MENERIMA SK PENSIUN, KARIS/KARSU, TASPEN, BAPERTARUM, CUTI PNS DAN BANTUAN SOSIAL/PERSEMAYAMAN

KEGIATAN

Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN

Indikator: Terlaksananya Pengelolaan pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN

FUNGSIONAL

SASARAN

Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pengelolaan data kepegawaian secara menyeluruh

INDIKATOR

JUMLAH ASN YANG MENDAPAT LAYANAN KEPEGAWAIAN

KEGIATAN

Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN

Indikator: Terlaksananya Pengelolaan pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN

BIDANG PENGEMBANGAN SDM DAN PENILAIAN APARATUR

SASARAN

1. MENURUNNYA KASUS PELANGGARAN TERHADAP KEWAJIBAN DAN LARANGAN PNS ASN
2. MENINGKATNYA PNS ASN YANG MEMILIKI KUALIFIKASI PENDIDIKAN MINIMAL S1
3. MENINGKATNYA ASN YANG MENDAPATKAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SESUAI BIDANG TUGASNYA
4. MENINGKATNYA ASN YANG MEMILIKI RENTANG NILAI SKP MINIMAL 76-90

INDIKATOR

1. PERSENTASE PNS ASN YANG MELAKUKAN PELANGGARAN TERHADAP KEWAJIBAN DAN LARANGAN
2. PERSENTASE PNS YANG BERIJASAH S1
3. PERSENTASE ASN YANG TELAH MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SESUAI BIDANG TUGASNYA
4. PERSENTASE ASN DENGAN NILAI SAKIP

PROGRAM

1. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
2. Indikator: Persentase peningkatan kualitas dan kapasitas sumber daya manusia

FUNGSIONAL

SASARAN

MENINGKATNYA KUALITAS PENYELENGGARAAN EVALUASI KINERJA SECARA BERKALA

INDIKATOR

JUMLAH DOKUMEN EVALUASI KINERJA SECARA BERKALA

KEGIATAN

Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Indikator: Terwujudnya penilaian dan evaluasi kinerja aparatur

FUNGSIONAL

SASARAN

MENINGKATNYA KUALITAS PENYELENGGARAAN KEDIKLATAN STRATEGIS

INDIKATOR

JUMLAH ASN YANG TELAH MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

KEGIATAN

Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsiona
Indikator: Terlaksananya sertifikasi, kelembagaan dan Pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional

FUNGSIONAL

SASARAN

MENINGKATNYA KUALITAS PENYELENGGARAAN PENGUATAN MORAL PEKAWAI (MELALUI KODE ETIK, KEDISIPLINAN, DAN PENGHARGAAN)

INDIKATOR

JUMLAH ASN YANG MELAKUKAN PELANGGARAN TERHADAP KEWAJIBAN DAN LARANGAN

KEGIATAN

Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Indikator: Terwujudnya penilaian dan evaluasi kinerja aparatur